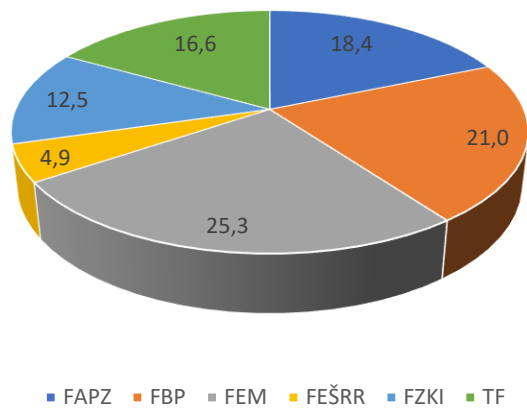


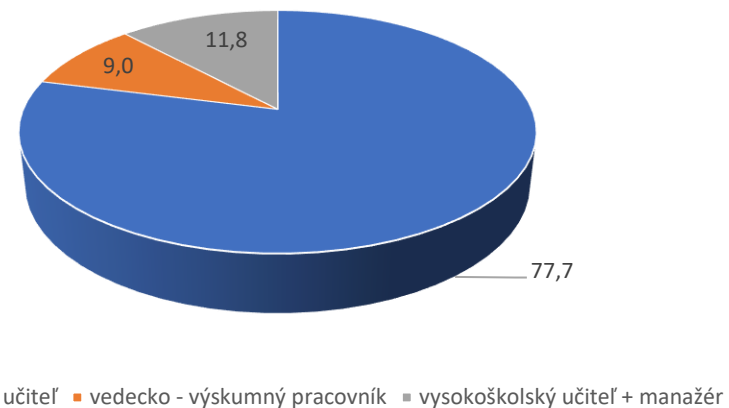
# GAP Analýza

## Charakteristika výskumnej vzorky (celkovo 401 odpovedí)

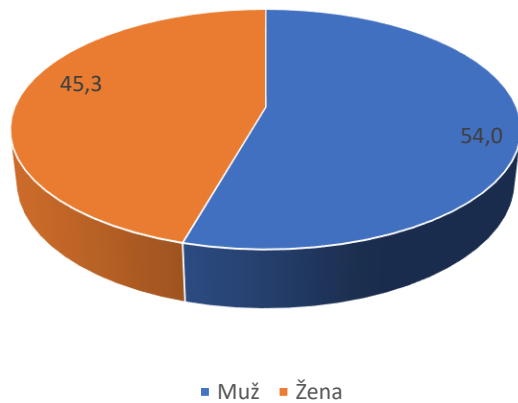
### Fakulta



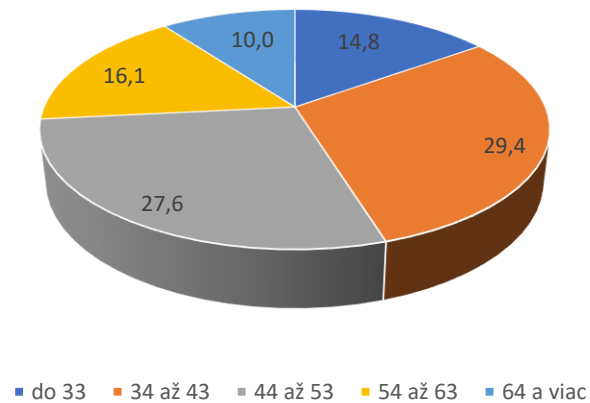
### Pracovná pozícia



### Pohlavie



### Vek



Identifikované odchýlky (čím nižší priemer, tým sa princíp viac dodržiava)

		1. Sloboda vo výskume	2. Etické princípy	3. Profesionálna zodpovednosť	4. Profesionálny prístup	5. Zmluvné a zákonné povinnosti	6. Zodpovednosť	7. Správny postup vo výskume	8. Diseminácia a využívanie výsledkov	9. Zapojenie verejnosti	10. NE-diskriminácia	11. Vyhodnotenie/systémy hodnotenia	12. Nábor (Kódex)	13. Výber (Kódex)	14. Transparentnosť (Kódex)	15. Posudzovanie vhodnosti kandidáta	16. Zmeny v chronologickom poradí v	17. Uznávanie skúseností s mobilitou (Kódex)	18. Uznávanie kvalifikácií (Kódex)	19. Služobný vek (Kódex)	20. Post doktorandské miesta (Kódex)	21. Rešpekt k profesii
Fakulta	FAPZ	1,597	1,597	1,722	1,739	1,797	1,623	1,638	1,843	2,221	1,588	2,043	2,180	2,078	1,918	2,077	1,820	1,841	1,875	1,803	1,969	2,132
	FBP	1,829	1,642	1,863	1,747	1,704	1,593	1,650	1,720	2,110	1,585	2,130	2,067	1,920	1,974	2,000	1,681	1,697	1,847	1,808	2,041	2,051
	FEM	1,619	1,546	1,794	1,787	1,726	1,591	1,574	1,928	2,053	1,750	2,117	2,000	2,125	1,957	2,056	1,800	1,770	1,869	2,023	2,171	2,063
	FEŠRR	1,947	1,789	2,158	1,737	1,842	1,579	1,889	2,211	2,368	2,000	2,579	2,316	2,474	2,444	2,278	2,053	1,765	2,278	2,211	2,500	2,316
	FZKI	1,531	1,673	1,816	1,792	1,354	1,673	1,429	1,646	2,020	1,265	2,065	2,021	2,021	1,894	2,125	1,833	1,596	1,796	1,830	2,106	2,061
	TF	1,703	1,587	1,656	1,933	1,639	1,625	1,719	2,048	2,095	1,508	2,097	2,125	1,983	1,836	1,967	1,825	1,967	1,869	1,852	2,068	1,846
Pracovná pozícia	Vysokoškolský učiteľ	1,698	1,617	1,808	1,801	1,704	1,633	1,661	1,884	2,075	1,639	2,149	2,078	2,116	2,000	2,097	1,862	1,830	1,931	1,932	2,074	2,085
	Vedecko - výskumný pracovník	1,857	1,500	1,667	1,844	1,545	1,559	1,600	1,871	2,235	1,457	2,031	2,133	1,806	1,806	1,813	1,633	1,606	1,724	1,759	2,188	2,000
	Vysokoškolský učiteľ + manažér	1,391	1,587	1,644	1,689	1,511	1,500	1,348	1,761	2,174	1,356	1,913	2,000	1,756	1,581	1,844	1,439	1,488	1,548	1,667	2,048	1,773
Pohlavie	Muž	1,665	1,601	1,732	1,815	1,663	1,621	1,624	1,847	2,108	1,498	2,056	2,005	1,944	1,858	1,969	1,747	1,734	1,801	1,828	2,005	1,995
	Žena	1,693	1,611	1,851	1,756	1,671	1,585	1,599	1,895	2,109	1,682	2,180	2,164	2,163	2,038	2,122	1,841	1,806	1,948	1,949	2,217	2,119
Vek	do 33	1,793	1,483	1,690	1,691	1,474	1,456	1,482	1,679	2,000	1,607	2,170	2,059	1,846	1,849	1,843	1,733	1,673	1,745	1,872	2,321	2,017
	34 až 43	1,684	1,655	2,009	1,973	1,848	1,743	1,777	2,080	2,345	1,774	2,259	2,182	2,116	1,973	2,173	1,843	1,890	1,964	2,009	2,109	2,232
	44 až 53	1,766	1,698	1,755	1,794	1,573	1,615	1,667	1,877	2,019	1,538	2,117	2,181	2,113	1,990	2,080	1,887	1,765	1,885	1,918	2,073	2,029
	54 až 63	1,581	1,597	1,656	1,678	1,733	1,627	1,450	1,776	2,203	1,400	1,914	1,815	1,926	1,827	2,037	1,627	1,685	1,792	1,704	2,000	1,930
	64 a viac	1,462	1,436	1,564	1,564	1,487	1,359	1,385	1,641	1,711	1,359	1,897	1,941	2,056	1,974	1,868	1,686	1,649	1,730	1,692	1,971	1,744
SPOLU		1,684	1,608	1,786	1,790	1,658	1,605	1,608	1,870	2,113	1,580	2,112	2,082	2,040	1,938	2,045	1,792	1,766	1,861	1,883	2,103	2,043

		22. Výskumné prostredie	23. Pracovné podmienky	24. Stabilita a stálosť zamestnania	25. Financovanie a platy	26. Rovnosť pohlaví	27. Kariérny rozvoj	28. Prínos mobility	29. Prístup ku kariéremu poradenstvu	30. Práva duševného vlastníctva	31. Spolu-autorstvo	32. Výučba	33. Sťažnosti/žiadosti	34. Účasť v rozhodovacích orgánoch	35. Vzťahy so supervízormi	36. Dohľad a manažérske povinnosti	37. Ďalší profesionálny rozvoj	38. Prístup ku vzdelávaniu a nepretržitému rozvoju	39. Vedenie/riadenie
Fakulta	FAPZ	2,319	2,061	2,060	2,265	1,710	2,206	1,714	2,123	1,746	1,902	1,957	2,117	1,869	1,862	1,923	1,882	1,588	1,569
	FBP	2,013	1,897	1,947	2,237	1,525	2,000	1,740	2,125	1,857	1,859	1,972	2,068	1,945	1,896	1,880	1,933	1,709	1,700
	FEM	2,165	2,065	1,813	2,160	1,725	2,205	1,918	2,378	1,736	1,867	2,189	2,086	1,929	2,098	2,105	1,953	1,685	1,927
	FEŠRR	2,526	2,158	2,667	2,611	1,947	2,889	2,444	2,938	1,882	2,167	2,263	2,526	2,529	2,688	2,579	2,353	1,833	1,947
	FZKI	2,061	1,837	2,082	2,125	1,469	1,938	1,708	2,149	1,674	2,000	2,021	2,048	1,630	1,911	2,106	1,750	1,521	1,646
	TF	2,164	1,906	2,033	2,250	1,710	2,117	1,965	2,103	1,967	2,000	2,286	2,036	1,930	1,952	1,934	1,869	1,742	1,734
Pracovná pozícia	Vysokoškolský učiteľ	2,199	2,048	2,032	2,230	1,648	2,201	1,884	2,264	1,814	1,973	2,128	2,138	1,932	2,000	2,072	1,953	1,689	1,798
	Vedecko - výskumný pracovník	1,943	1,800	2,030	2,219	1,758	2,333	1,788	2,138	2,063	1,909	2,061	2,032	1,969	1,970	1,727	1,900	1,743	1,743
	Vysokoškolský učiteľ + manažér	2,022	1,568	1,705	2,159	1,622	1,738	1,698	2,000	1,477	1,600	2,000	1,854	1,689	1,860	1,844	1,591	1,457	1,457
Pohlavie	Muž	2,104	1,830	1,940	2,186	1,547	2,005	1,806	2,096	1,773	1,856	1,966	1,941	1,870	1,909	1,898	1,800	1,614	1,667
	Žena	2,212	2,147	2,061	2,264	1,792	2,338	1,891	2,381	1,835	2,007	2,279	2,286	1,933	2,073	2,151	2,038	1,737	1,845
Vek	do 33	1,911	1,873	1,887	2,019	1,544	2,020	1,694	2,229	1,898	1,745	2,111	2,000	1,787	1,889	1,960	1,843	1,655	1,649
	34 až 43	2,252	2,123	2,150	2,389	1,684	2,360	1,972	2,417	1,943	2,135	2,134	2,181	2,082	2,110	2,232	2,110	1,832	2,061
	44 až 53	2,167	2,020	2,162	2,287	1,794	2,147	1,875	2,222	1,900	1,926	2,183	2,209	1,922	1,968	2,042	1,938	1,693	1,752
	54 až 63	2,293	1,862	1,667	2,017	1,607	2,000	1,750	2,020	1,518	1,723	2,069	2,059	1,692	1,981	1,836	1,696	1,482	1,508
	64 a viac	2,000	1,757	1,771	2,162	1,405	1,889	1,722	1,906	1,459	1,829	1,889	1,706	1,763	1,714	1,649	1,703	1,513	1,359
SPOLU		2,158	1,978	1,997	2,224	1,653	2,149	1,845	2,225	1,804	1,924	2,110	2,094	1,902	1,977	2,017	1,914	1,679	1,750

Ako problematickými sa javí byť viacero oblastí, najmä:

### **1. Zapojenie verejnosti a diseminácia výsledkov**

- zamestnanci uviedli, že výsledky sa nie vždy šíria so súhlasom výskumných pracovníkov, ktorí sa na výskume podieľali,
- diseminácia sa obmedzuje na publikovanie výsledkov a iba v malej miere na ich komercionalizáciu,
- malé popularizovanie výsledkov prostredníctvom médií.

### **2. Nábor, výber a posudzovanie vhodnosti kandidáta**

- zamestnanci vyjadrili nespokojnosť s tým, že na výberových konaniach je o obsadení pozície už „vopred rozhodnuté“ bez ohľadu na „skutočné kvality uchádzačov“,
- rovnako nie sú v niektorých prípadoch presvedčení o kvalifikovanosti výberovej komisie, uvítali by aj vyššiu mieru zapojenia zástupcov z praxe.

### **3. Systémy hodnotenia a platové podmienky**

- pri hodnotení zamestnancom niekedy chýba dostatočná spätná väzba, uvítali by aj lepšie odkomunikovanie kritérií a ich váh,
- systém hodnotenia nedostatočne diferencuje medzi výkonnými a nevýkonnými pracovníkmi,
- platy sú nízke.

### **4. Pracovné podmienky, výskumné prostredie a stabilita zamestnania**

- zamestnanci by uvítali hlavne pružnejšiu pracovnú dobu a vytvorenie škôlky pre deti zamestnancov,
- pomohla by modernejšia infraštruktúra (stroje, prístroje, ale aj budovy) a prístup do databáz vedeckých článkov,
- nemožnosť získať dlhodobjší kontrakt vnímajú najmä mladší zamestnanci veľmi negatívne.

### **5. Rozvoj kariéry a prístup k poradenstvu, postdoktorandské miesta**

- negatívne je vnímaná absencia kariérneho poradenstva,
- zamestnanci by uvítali aj rozvojové kurzy a systém rozvoja talentovaných zamestnancov a vytvorenie postdoktorandských miest.

### **6. Dohľad a riešenie sťažností**

- potrebné je zriadenie etickej komisie (napr. kvôli bossingu),
- zefektívnenie riešenia sťažností, zišiel by sa aj mediátor.

Percentuálne odchýlky od celkového priemerného skóre

(**zelená** znamená, že postoj v danej kategórii bol **optimistickejší** ako celkový priemer a **červená**, že bol **pesimistickejší**)

		1. Sloboda vo výskume	2. Etické princípy	3. Profesionálna zodpovednosť	4. Profesionálny prístup	5. Zmluvné a zákonné povinnosti	6. Zodpovednosť	7. Správny postup vo výskume	8. Diseminácia a využívanie výsledkov výskumu	9. Zapojenie verejnosti	10. NE-diskriminácia	11. Vyhodnotenie/systémny hodnotenia	12. Nábor (Kódex)	13. Výber (Kódex)	14. Transparentnosť (Kódex)	15. Posudzovanie vhodnosti kandidáta (Kódex)	16. Zmeny v chronologickom poradí v životopisoch (Kódex)	17. Uznávanie skúseností s mobilitou (Kódex)	18. Uznávanie kvalifikácií (Kódex)	19. Služobný vek (Kódex)	20. Post doktorské miesta (Kódex)	21. Rešpekt k profesii
Fakulta	FAPZ	-5,05%	-0,50%	-3,77%	-2,89%	7,37%	0,69%	1,32%	-1,29%	5,20%	-0,15%	-3,55%	4,52%	1,63%	-1,35%	1,59%	1,36%	3,86%	0,17%	-4,47%	-6,25%	4,00%
	FBP	8,74%	2,29%	4,07%	-2,46%	1,79%	-1,21%	2,08%	-7,87%	-0,05%	-0,33%	0,53%	-0,92%	-6,10%	1,51%	-2,17%	-6,36%	-4,22%	-1,31%	-4,19%	-2,83%	0,05%
	FEM	-3,78%	-3,66%	0,23%	-0,20%	3,14%	-1,29%	-2,59%	3,26%	-2,73%	10,02%	-0,07%	-4,12%	3,92%	0,63%	0,57%	0,26%	-0,12%	-0,15%	7,20%	3,34%	0,63%
	FEŠRR	15,77%	11,48%	20,58%	-3,02%	10,06%	-2,06%	16,86%	18,40%	12,20%	25,74%	21,73%	11,02%	20,97%	25,72%	11,41%	14,33%	-0,42%	21,69%	17,12%	19,02%	12,95%
	FZKI	-9,01%	4,25%	1,49%	0,04%	-19,09%	3,80%	-11,62%	-11,85%	-4,28%	-20,45%	-2,52%	-3,10%	-1,17%	-2,61%	3,94%	2,12%	-9,96%	-4,05%	-3,05%	0,28%	0,53%
	TF	1,25%	-1,11%	-7,45%	7,95%	-2,06%	0,80%	6,33%	9,67%	-0,74%	-5,19%	-1,03%	1,87%	-3,01%	-5,57%	-3,78%	1,63%	10,97%	-0,16%	-1,85%	-1,56%	-9,96%
Pracovná pozícia	Vysokoškolský učiteľ	1,33%	0,88%	1,78%	0,55%	2,24%	1,43%	2,74%	0,88%	-1,27%	3,20%	1,90%	0,25%	3,59%	3,50%	2,82%	3,98%	3,39%	3,41%	2,45%	-0,35%	2,20%
	Vedecko - výskumný pracovník	10,85%	-6,40%	-6,17%	2,96%	-7,27%	-3,16%	-1,03%	0,16%	6,36%	-8,23%	-3,70%	2,93%	-11,56%	-6,52%	-11,12%	-8,81%	-9,28%	-7,67%	-6,74%	5,09%	-1,97%
	Vysokoškolský učiteľ + manažér	-16,96%	-0,98%	-7,42%	-5,69%	-9,33%	-6,81%	-16,63%	-5,73%	3,44%	-14,62%	-9,30%	-3,51%	-14,05%	-18,16%	-9,56%	-19,66%	-15,96%	-17,13%	-11,62%	-1,63%	-13,11%
Pohlavie	Muž	-0,77%	-0,30%	-3,01%	1,53%	-0,20%	1,03%	0,72%	-1,16%	-0,02%	-5,41%	-2,74%	-3,48%	-4,81%	-4,15%	-3,43%	-2,32%	-1,83%	-3,47%	-2,82%	-4,44%	-2,70%
	Žena	0,91%	0,35%	3,62%	-1,78%	0,23%	-1,24%	-0,86%	1,38%	0,02%	6,23%	3,16%	4,14%	5,89%	5,11%	4,06%	2,92%	2,28%	4,41%	3,58%	5,66%	3,34%
Vek	do 33	6,47%	-7,82%	-5,38%	-5,55%	-11,10%	-9,27%	-7,80%	-10,20%	-5,34%	1,70%	2,72%	-1,10%	-9,50%	-4,56%	-9,89%	-3,26%	-5,24%	-6,24%	-0,54%	10,37%	-1,27%
	34 až 43	0,00%	2,88%	12,49%	10,22%	11,49%	8,63%	10,53%	11,22%	10,99%	12,26%	6,94%	4,81%	3,73%	1,84%	6,23%	2,84%	7,04%	5,56%	6,72%	0,31%	9,25%
	44 až 53	4,88%	5,57%	-1,74%	0,22%	-5,12%	0,66%	3,68%	0,40%	-4,45%	-2,64%	0,20%	4,77%	3,60%	2,69%	1,70%	5,30%	-0,05%	1,32%	1,90%	-1,41%	-0,71%
	54 až 63	-6,15%	-0,73%	-7,28%	-6,27%	4,56%	1,39%	-9,80%	-5,03%	4,28%	-11,40%	-9,40%	-12,82%	-5,59%	-5,71%	-0,41%	-9,17%	-4,55%	-3,68%	-9,50%	-4,88%	-5,55%
	64 a viac	-13,22%	-10,73%	-12,41%	-12,63%	-10,29%	-15,32%	-13,87%	-12,24%	-19,04%	-14,00%	-10,17%	-6,75%	0,77%	1,87%	-8,65%	-5,91%	-6,62%	-7,05%	-10,10%	-6,24%	-14,66%

		22. Výskumné prostredie	23. Pracovné podmienky	24. Stabilita a stálosť zamestnania	25. Financovanie a platy	26. Rovnosť pohlaví	27. Kariérny rozvoj	28. Prínos mobility	29. Prístup ku kámernému poradenstvu	30. Práva duševného vlastníctva	31. Spolu-autorstvo	32. Výučba	33. Sťažnosti/žiadosti	34. Účasť v rozhodovacích orgánoch	35. Vzťahy so supervízormi	36. Dohľad a manažérske povinnosti	37. Ďalší profesionálny rozvoj	38. Prístup ku vzdelávaniu a nepretržitému rozvoju	39. Vedenie/riadenie
Fakulta	FAPZ	7,44%	4,29%	2,99%	1,76%	3,22%	2,12%	-7,36%	-4,80%	-3,42%	-1,41%	-7,27%	0,88%	-1,84%	-5,99%	-4,51%	-1,47%	-4,81%	-10,15%
	FBP	-6,75%	-3,97%	-2,63%	0,51%	-7,96%	-7,43%	-5,99%	-4,70%	2,72%	-3,61%	-6,55%	-1,46%	2,18%	-4,24%	-6,65%	1,20%	2,42%	-2,68%
	FEM	0,31%	4,53%	-9,34%	-2,96%	4,13%	2,05%	3,62%	6,65%	-4,00%	-3,18%	3,74%	-0,56%	1,35%	5,93%	4,50%	2,23%	0,98%	10,32%
	FEŠRR	17,06%	9,22%	33,33%	17,32%	17,54%	33,72%	32,09%	31,74%	4,12%	12,33%	7,23%	20,40%	32,86%	35,73%	28,05%	23,17%	9,88%	11,49%
	FZKI	-4,49%	-7,04%	4,08%	-4,52%	-11,31%	-10,32%	-7,69%	-3,63%	-7,41%	3,69%	-4,25%	-2,41%	-14,36%	-3,48%	4,59%	-8,39%	-8,85%	-5,78%
	TF	0,27%	-3,52%	1,64%	1,10%	3,19%	-2,03%	6,18%	-5,67%	8,81%	3,69%	8,30%	-2,98%	1,37%	-1,44%	-3,95%	-2,17%	4,40%	-0,71%
Pracovná pozícia	Vysokoškolský učiteľ	2,16%	4,12%	2,01%	0,43%	-0,40%	2,08%	1,76%	1,94%	1,09%	2,66%	1,03%	2,15%	1,50%	1,02%	3,04%	2,61%	1,44%	2,66%
	Vedecko - výskumný pracovník	-9,73%	-8,51%	1,94%	-0,07%	6,20%	8,20%	-3,45%	-3,75%	14,95%	-0,67%	-2,15%	-2,92%	3,46%	-0,51%	-14,12%	-0,19%	4,69%	-0,48%
	Vysokoškolský učiteľ + manažér	-6,06%	-20,29%	-14,42%	-2,76%	-1,97%	-19,40%	-8,32%	-9,96%	-17,67%	-16,75%	-5,03%	-11,45%	-11,25%	-6,03%	-8,30%	-16,43%	-12,51%	-16,83%
Pohlavie	Muž	-2,29%	-7,37%	-2,72%	-1,55%	-6,69%	-6,96%	-2,07%	-5,64%	-1,55%	-3,45%	-6,65%	-7,22%	-1,47%	-3,58%	-5,63%	-5,61%	-3,33%	-4,65%
	Žena	2,72%	8,67%	3,33%	1,94%	8,08%	8,46%	2,53%	7,17%	1,90%	4,38%	8,22%	9,23%	1,88%	4,69%	6,94%	6,84%	4,02%	5,54%
Vek	do 33	-11,46%	-5,33%	-5,53%	-9,21%	-6,60%	-5,97%	-8,19%	0,19%	5,21%	-9,32%	0,06%	-4,49%	-6,04%	-4,44%	-2,83%	-3,72%	-1,43%	-5,76%
	34 až 43	4,36%	7,32%	7,67%	7,45%	1,89%	9,85%	6,91%	8,62%	7,70%	10,92%	1,14%	4,16%	9,45%	6,75%	10,66%	10,23%	9,13%	17,79%
	44 až 53	0,40%	2,11%	8,23%	2,85%	8,54%	-0,06%	1,62%	-0,12%	5,32%	0,06%	3,45%	5,48%	1,06%	-0,44%	1,22%	1,25%	0,86%	0,14%
	54 až 63	6,26%	-5,86%	-16,55%	-9,29%	-2,77%	-6,92%	-5,15%	-9,23%	-15,86%	-10,45%	-1,94%	-1,68%	-11,03%	0,20%	-8,96%	-11,38%	-11,70%	-13,82%
	64 a viac	-7,32%	-11,19%	-11,31%	-2,77%	-14,98%	-12,09%	-6,66%	-14,32%	-19,10%	-4,98%	-10,47%	-18,53%	-7,30%	-13,28%	-18,27%	-11,05%	-9,87%	-22,34%

- jednoznačne najmenej spokojní sú na FEŠRR, relatívne najviac na FZKI, ostatné fakulty v závislosti od konkrétnej oblasti,
- úplne iný pohľad majú vysokoškolskí učiteľia a manažéri, manažéri vnímajú dodržiavanie princípov výrazne pozitívnejšie,
- zaujímavý je pohľad vedecko-výskumných na slobodu vo výskume, kariérny rozvoj a práva duševného vlastníctva, kde je cítiť ich nespokojnosť.
- až na 3 položky je postoj mužov vždy pozitívnejší v porovnaní so ženami: najväčšie rozdiely v postojoch sú pri nediskriminácii, pracovných podmienkach, rovnosti pohlaví, kariérom rozvoji, výučbe a vybavovaní sťažností,
- najmenej spokojní sú zamestnanci vo veku 34-43 a čiastočne aj 44-53 (čiže stredná generácia),
- najmladšia generácia (do 33 rokov) vyjadruje nespokojnosť najmä s post doktorandskými miestami,
- starší kolegovia sú tak celkovo výrazne spokojnejší (so všetkým).